

Politica per il miglioramento della Sicurezza e Salute dei Lavoratori e per la tutela dell'Ambiente



(Riferimento § 5.2 norma UNI ISO 45001:2018 e art. 30 D.L.gs.81/08, § 5.2 norma UNI ISO 14001:2015)

La OMA è una società per azioni italiana, fondata nel 1948, attiva nel mercato aerospaziale mondiale, fornisce soluzioni ad alto valore aggiunto comprendenti la progettazione, lo sviluppo la produzione di strutture aeronautiche integrate, sistemi di bordo e componenti, come pure servizi di supporto ai prodotti per aerei ed elicotteri civili e militari.

I Valori che ispirano l'azione della OMA S.p.A. ci impongono di operare responsabilmente, nel pieno rispetto dei requisiti dei nostri Clienti, senza mai dimenticare i nostri principi etici riguardanti l'impatto sociale e ambientale della nostra azione.

La OMA S.p.A. considera dunque il miglioramento della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori un obiettivo prioritario della propria attività; inoltre, ogni attività svolta deve essere sostenibile e compatibile con l'ambiente in cui essa è inserita, con un giusto equilibrio tra le esigenze della proprietà, dei collaboratori e degli abitanti della zona. Il miglioramento delle prestazioni aziendali è perseguito nel quadro di un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, soddisfazione economica, tutela ambientale, prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Direzione della OMA S.p.A. condivide l'intento di cogliere l'essenza, il rigore e i vantaggi di un sistema di gestione ben integrato con il resto della gestione aziendale, realizzando lo stesso con un corretto impegno di risorse umane, finanziarie, economiche; pensiamo dunque a un sistema al contempo leggero e robusto, snello e completo, efficace sia per la migliore valorizzazione dei ruoli interni, sia per presentare in maniera organica i risultati ottenuti, ai lavoratori e loro rappresentanti, a enti di certificazione o di vigilanza, alle comunità locali e altre parti interessate interne ed esterne.

In definitiva, un sistema che sia ben proporzionato per la natura e l'entità dei rischi di salute e sicurezza e ambientali propri della nostra organizzazione.

La responsabilità nella gestione operativa ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione, dal datore di lavoro sino a ogni collaboratore; ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo proattivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze, per concorrere a onorare gli impegni assunti e per conseguire gli obiettivi concordati, utilizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione.

La OMA, consapevole degli impatti delle proprie attività sull'ambiente, intende orientare le sue attività e i suoi futuri sviluppi nel modo più possibile sostenibile e compatibile con esso. In particolare, si impegna a:

- rispettare, nello svolgimento di tutte le attività, la normativa internazionale, europea, nazionale e locale, collaborando con le autorità in modo trasparente,
- identificare e valutare gli aspetti ambientali diretti e indiretti legati alle specifiche attività, e in relazione alla specificità dei territori di riferimento nell'ottica della prevenzione e della riduzione dell'inquinamento,
- mantenere aggiornata la valutazione degli aspetti ambientali significativi legate alla realizzazione dei servizi (es. smaltimento rifiuti),

OFFICINE MECCANICHE AERONAUTICHE S.p.A.

- adottare procedure per la prevenzione degli incidenti ambientali,
- fare ogni sforzo per il miglioramento dei rapporti con le realtà circostanti e le autorità competenti,
- istituire modalità di comunicazione interna ed esterna chiare e comprensibili, per favorire i rapporti con i clienti e le altre parti interessate,
- sensibilizzare alle tematiche relative all'ambiente tutti i soggetti (fornitori, clienti, professionisti), che ruotano attorno all'attività della OMA S.p.A..

La OMA, nella gestione delle sue attività, assume i seguenti Impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- la prevenzione di infortuni e malattie e il miglioramento costante della gestione SSL e dei relativi risultati, avendo come costante riferimento le "misure generali di tutela" stabilite dal decreto 81/2008, sono considerati come parte integrante della gestione aziendale, e sono fornite le risorse umane e strumentali necessarie;
- il rispetto, nella sostanza e nello spirito informatore, delle leggi e dei regolamenti di SSL applicabili, a cominciare dal decreto 81/2008 e degli obblighi fissati da questo a carico di ciascun soggetto, nonché degli impegni derivanti dai contratti di lavoro e dagli altri liberamente assunti, tenuto conto dell'attività svolta e della dimensione aziendale;
- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, in forme adeguate comprendenti la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza, per riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato, nonché per definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione,
- il riesame periodico dei risultati ottenuti con il sistema di gestione, da condurre anche durante la riunione periodica di prevenzione e protezione con il medico competente, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sulla base di una relazione strutturata per riassumere i dati dei monitoraggi e della sorveglianza svolti sul sistema, sui processi operativi e sul personale.

Per tradurre nella pratica operativa gli impegni di cui sopra, intendiamo perseguire i seguenti Obiettivi:

- identificare e monitorare le leggi, i regolamenti e le regole tecniche, relativi alla SSL, applicabili alla nostra organizzazione, per tradurre i requisiti in compiti e disposizioni interne e così operare nel rispetto della normativa di salute e sicurezza applicabile;
- perseguire i miglioramenti possibili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in norme tecniche, linee guida, codici di buone pratiche e simili;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sulla gestione della salute e sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e appaltatori, visitatori;
- valutare in anticipo i nuovi ambienti, impianti, processi, tecnologie, attività, prodotti e servizi approvvigionati, per identificarne i pericoli e valutarne i rischi per la SSL, così da assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni;
- adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- assicurare il coinvolgimento delle funzioni direttive nello sviluppo della politica, degli impegni e degli obiettivi di SSL;
- assicurare che tutto il personale sia responsabilizzato negli impegni di SSL, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni; garantire il coinvolgimento nel sistema, per quanto applicabile, di progettisti, fabbricanti, fornitori, installatori, nonché di appaltatori e prestatori d'opera;
- consultare regolarmente i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- monitorare e valutare in maniera appropriata le prestazioni (i risultati) del sistema di gestione SSL per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo;
- riesaminare periodicamente la politica SSL per assicurare che gli impegni, gli obiettivi, le risorse e gli strumenti siano significativi e appropriati per la nostra realtà organizzativa;

