



Politica per il miglioramento della Sicurezza e Salute dei Lavoratori e per la tutela dell'Ambiente

(Riferimento § 5.2 norma UNI ISO 45001:2018 e art. 30 D.L.gs.81/08, § 5.2 norma UNI EN ISO 14001:2015)



La OMA S.p.A., fondata nel 1948, è un'azienda italiana leader nel mercato aerospaziale mondiale. Offriamo soluzioni innovative che includono progettazione, sviluppo e produzione di strutture aeronautiche integrate, sistemi di bordo e componenti, oltre a servizi di supporto per aerei ed elicotteri civili e militari.

I valori fondamentali della OMA S.p.A. ci guidano verso un'operatività responsabile, rispettando rigorosamente i principi etici relativi all'impatto sociale e ambientale delle nostre attività.

La OMA S.p.A. considera dunque il miglioramento della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, un obiettivo prioritario della propria attività. Ogni attività della OMA S.p.A. deve essere sostenibile e rispettosa dell'ambiente, mantenendo un equilibrio tra le esigenze della proprietà, dei collaboratori e della comunità locale. Il miglioramento delle prestazioni aziendali è perseguito nel quadro di un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, tutela ambientale, prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La responsabilità nella gestione operativa ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione, dal datore di lavoro sino a ogni lavoratore; ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo proattivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze, per rispettare gli impegni assunti e conseguire gli obiettivi concordati, utilizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione.

La OMA S.p.A., consapevole degli impatti ambientali delle proprie attività, si impegna a orientare le sue operazioni e sviluppi futuri verso la sostenibilità e la compatibilità ambientale. In particolare, si impegna a:

- rispettare, nello svolgimento di tutte le attività, la normativa internazionale, europea, nazionale e locale, collaborando con le autorità in modo trasparente;
- identificare e valutare gli aspetti ambientali diretti e indiretti legati alle specifiche attività, e in relazione alla specificità dei territori di riferimento nell'ottica della prevenzione e della riduzione dell'inquinamento;
- esaminare periodicamente la valutazione degli aspetti ambientali significativi;
- adottare procedure per la prevenzione degli incidenti ambientali;
- Stabilire modalità di comunicazione interna ed esterna chiare e comprensibili per facilitare le relazioni con le parti interessate;
- sensibilizzare alle tematiche ambientali tutti i soggetti (fornitori, clienti, professionisti), che ruotano attorno all'attività della OMA S.p.A.

La OMA S.p.A., nella gestione delle sue attività, assume i seguenti Impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- la prevenzione degli infortuni e mancati infortuni e delle malattie professionali;
- la messa a disposizione delle risorse umane e strumentali necessarie al miglioramento costante della gestione HSE e dei relativi risultati, avendo come riferimento le "misure generali di tutela" stabilite dal Decreto Legislativo 81/2008;
- il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, a cominciare dal Decreto Legislativo 81/2008 e degli obblighi fissati da questo a carico di ciascun soggetto, nonché degli impegni derivanti dai contratti di lavoro;

OFFICINE MECCANICHE AERONAUTICHE S.p.A.

- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, comprendenti la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza, per riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato, nonché per definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi HSE e i relativi programmi di attuazione;
- il riesame periodico dei risultati ottenuti con il sistema di gestione, da condurre anche durante la riunione periodica di prevenzione e protezione con il medico competente, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sulla base di una relazione strutturata per riassumere i dati di monitoraggio del sistema di gestione HSE.

Per tradurre nella pratica operativa gli impegni di cui sopra, intendiamo perseguire i seguenti Obiettivi:

- identificare e monitorare le leggi, i regolamenti e le regole tecniche HSE applicabili alla nostra organizzazione;
- perseguire i miglioramenti possibili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in norme tecniche, linee guida, codici di buone pratiche e simili;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sulla gestione della salute e sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e appaltatori, visitatori;
- valutare in anticipo i nuovi ambienti, impianti, processi, tecnologie, attività, prodotti e servizi approvvigionati, per identificarne i pericoli e valutarne i rischi HSE, così da assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni;
- promuovere il coinvolgimento delle funzioni direttive nello sviluppo della politica, degli impegni e degli obiettivi HSE;
- consultare regolarmente i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- assicurare che tutto il personale sia responsabilizzato negli impegni di HSE, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni;
- garantire il coinvolgimento nel sistema, per quanto applicabile, di progettisti, fabbricanti, fornitori, installatori, nonché di appaltatori e prestatori d'opera;
- Monitorare e valutare le prestazioni del sistema di gestione HSE per garantirne l'adequatezza e l'efficacia, perseguendo il miglioramento continuo;
- Riesaminare periodicamente la politica HSE per garantire che impegni, obiettivi, risorse e strumenti siano pertinenti e adeguati alla nostra organizzazione;
- promuovere e mantenere un atteggiamento aperto, costruttivo, trasparente nei confronti delle parti interessate.

La politica aziendale qui espressa è meglio esplicitata in un Programma operativo e di miglioramento, definito annualmente dalla Direzione, che prende in considerazione, con la relativa priorità, i singoli obiettivi e fissando i traguardi collegati agli sviluppi legislativi, tecnologici e normativi che si presentano e ai rischi identificati.

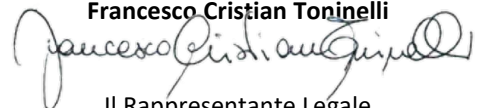
La Direzione si impegna a diffondere questa politica a tutte le parti interessate, interne ed esterne all'organizzazione, e a valutarla periodicamente per verificarne l'adequatezza e apportare eventuali revisioni.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sui rischi che si possono originare per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente.

Foligno, li 10 marzo 2025
Rev.06

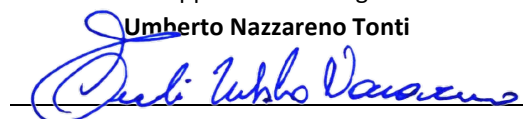
Datore di Lavoro

Francesco Cristian Toninelli



Il Rappresentante Legale

Umberto Nazzareno Tonti



OFFICINE MECCANICHE AERONAUTICHE S.p.A.
